



SZKOŁA GŁÓWNA
GOSPODARSTWA
WIEJSKIEGO

Program studiów podyplomowych

Menedżer sztucznej inteligencji - wdrażanie i zarządzanie AI

Spis treści

Informacje podstawowe	3
Opis studiów podyplomowych	4
Efekty uczenia się	7
Plan studiów podyplomowych	8
Matryca efektów uczenia się	12

Informacje podstawowe

Nazwa wydziału:	Wydział Ekonomiczny
Nazwa studiów podyplomowych:	Menedżer sztucznej inteligencji - wdrażanie i zarządzanie AI
Poziom:	studia podyplomowe
Liczba punktów ECTS konieczna do ukończenia studiów na danym poziomie:	30
Czas trwania studiów (liczba semestrów):	2
Odniesienie do poziomu PRK:	7 PRK

Opis studiów podyplomowych

Cele kształcenia, opis grupy odbiorców

Celem Studiów Podyplomowych „Menedżer sztucznej inteligencji – wdrażanie i zarządzanie AI” jest dostarczenie wiedzy i praktycznych umiejętności z zakresu zastosowania oraz wykorzystania sztucznej inteligencji w działalności gospodarczej, administracji i polityce publicznej.

Do celów szczegółowych należy przekazanie wiedzy teoretycznej i umiejętności praktycznych w zakresie: prawnych, społecznych i etycznych aspektów wykorzystania AI, uwarunkowań technologicznych sztucznej inteligencji, rodzajów systemów AI i ich zastosowań, komunikacji z AI oraz formułowania skutecznych poleceń, tworzenia i wdrażania strategii wykorzystania sztucznej inteligencji w organizacji, źródeł finansowania innowacji opartych na AI, a także praktycznych zastosowań sztucznej inteligencji w logistyce i łańcuchach dostaw, jednostkach samorządu terytorialnego i administracji publicznej, pracy analityka i menedżera, sprzedaży i obsłudze klienta, marketingu elektronicznym i mediach społecznościowych, bankowości i finansach, produkcji i przemyśle, edukacji i szkolnictwie oraz ochronie zdrowia.

Studia umożliwią przygotowanie do praktycznej, efektywnej i skutecznej realizacji procesów we współczesnych przedsiębiorstwach i organizacjach z wykorzystaniem AI. Ukończenie studiów przygotowuje do pracy na stanowiskach takich jak: AI Manager, Specjalista ds. AI, Menedżer ds. sztucznej inteligencji, Konsultant biznesowy AI oraz Doradca AI.

„Menedżer sztucznej inteligencji – wdrażanie i zarządzanie AI” to dwusemestralne studia podyplomowe adresowane do:

- osób chcących nauczyć się wdrażania i zarządzania sztuczną inteligencją lub podnieść swoje kwalifikacje w tym zakresie;
- specjalistów zajmujących się innowacyjnymi technologiami i rozwojem organizacji;
- kadry menedżerskiej wyższego i średniego szczebla zainteresowanej poszerzeniem wiedzy i umiejętności w zakresie wyboru rozwiązań sztucznej inteligencji oraz innych nowoczesnych technologii, sprawnego nadzorowania procesu ich wdrażania oraz racjonalnej oceny opłacalności finansowej tego rodzaju przedsięwzięć;
- menedżerów i specjalistów ds. transformacji cyfrowej, innowacji, zarządzania danymi oraz rozwoju biznesu;
- pracowników działów, w których istnieją szczególnie duże możliwości zastosowania sztucznej inteligencji (m.in. sprzedaż, finanse, zarządzanie wiedzą, marketing, komunikacja z klientem);
- osób biorących udział w kształtowaniu i wdrażaniu regulacji dotyczących sztucznej inteligencji;
- pracowników działów prawnych, compliance oraz government relations w organizacjach planujących wykorzystywanie sztucznej inteligencji w swojej działalności;
- osób zajmujących się doradztwem w obszarze sztucznej inteligencji oraz niezależnych konsultantów;
- właścicieli małych i średnich przedsiębiorstw;
- pracowników administracji publicznej oraz jednostek samorządu terytorialnego;
- absolwentów wszystkich kierunków studiów zainteresowanych nowoczesnymi technologiami i metodami zarządzania;
- osób zainteresowanych zdobyciem nowej wiedzy, kompetencji i umiejętności w obszarze AI;
- wszystkich osób zainteresowanych samodoskonaleniem i podnoszeniem własnych kwalifikacji.

Charakterystyka studiów podyplomowych

Szerokie zastosowanie sztucznej inteligencji w niemal wszystkich dziedzinach przemysłu i biznesu stało się faktem. Jest to przełomowy moment w historii ludzkości, porównywalny z pojawieniem się elektryczności czy Internetu, które obecnie stanowią powszechny element codziennego funkcjonowania. Sztuczna inteligencja już dziś wykracza poza dotychczasowe wyobrażenia o przyszłości. Każdego dnia AI (ang. artificial intelligence) znajduje zastosowanie w coraz większej liczbie obszarów, zmieniając sposób funkcjonowania organizacji oraz prowadzenia działalności gospodarczej. Dynamiczne tempo rozwoju sztucznej inteligencji otwiera dostęp do ogromnego potencjału, jednocześnie stawiając przed organizacjami nowe możliwości i wyzwania.

Zrozumienie potencjału tej technologii będzie decydowało o zdolności przedsiębiorstw do skutecznego wykorzystania AI i budowania przewagi konkurencyjnej. Wdrożenie oraz wykorzystanie systemów AI wymaga zapewnienia zgodności z licznymi wymaganiami prawnymi, w tym dotyczącymi praw podstawowych, ochrony danych osobowych (RODO), ochrony baz danych czy regulacji sektorowych, takich jak prawo bankowe lub prawo pracy. Organizacje coraz częściej stają zatem przed pytaniami dotyczącymi tego, w jaki sposób systemy AI mogą wspierać ich działalność, jak skutecznie przygotować i przeprowadzić proces wyboru oraz wdrożenia rozwiązań AI, a także jak zapewnić ich efektywne i zgodne z zasadami etyki oraz obowiązującymi regulacjami wykorzystanie.

Jednocześnie organizacje stają przed wyzwaniem wyboru odpowiednio przygotowanego Menedżera AI, który będzie kompetentnie wspierał proces wyboru, wdrażania i wykorzystania systemów sztucznej inteligencji. Osoba pełniąca taką rolę powinna dysponować interdyscyplinarną wiedzą obejmującą techniczne, biznesowe i prawne aspekty AI.

W nadchodzących latach oczekuje się dynamicznego wzrostu wykorzystania technologii sztucznej inteligencji w różnych obszarach działalności organizacji, takich jak zarządzanie zasobami ludzkimi, finanse, marketing, handel, rolnictwo czy zarządzanie łańcuchem dostaw. Wykorzystanie AI do analizy dużych zbiorów danych, przewidywania trendów oraz automatyzacji procesów nie jest już wyłącznie domeną największych korporacji, lecz coraz częściej także średnich i małych przedsiębiorstw. Prognozy rynkowe wskazują na rosnący popyt na specjalistów posiadających kompetencje w zakresie sztucznej inteligencji. Wykształcenie kadry zdolnej do efektywnego wykorzystania AI w zarządzaniu będzie miało kluczowe znaczenie dla konkurencyjności przedsiębiorstw i organizacji.

W dobie cyfryzacji oraz postępującej automatyzacji zarządzanie organizacjami coraz częściej opiera się na technologiach wykorzystujących sztuczną inteligencję. Zastosowanie AI w analizie danych, prognozowaniu, personalizacji ofert oraz wielu innych aspektach działalności organizacji staje się nie tylko źródłem przewagi konkurencyjnej, lecz także warunkiem utrzymania pozycji rynkowej. Program studiów dostarczy praktycznych umiejętności i specjalistycznej wiedzy w tym obszarze, umożliwiając słuchaczom zarówno zrozumienie mechanizmów działania AI, jak i efektywne wykorzystanie tej technologii w codziennej działalności organizacji.

Analizując potrzeby edukacyjne w zakresie zarządzania sztuczną inteligencją, warto podkreślić znaczenie praktycznego i świadomego wykorzystania tej innowacyjnej technologii. W związku z tym program studiów został podzielony na część wykładową oraz ćwiczeniową. Część wykładowa prowadzona będzie w formie zajęć audytoryjnych z wykorzystaniem nowoczesnych technik audiowizualnych. Część ćwiczeniowa realizowana będzie w oparciu o studia przypadków (case studies), ćwiczenia praktyczne oraz pracę w grupach. Zarówno zajęcia teoretyczne, jak i praktyczne prowadzone będą z wykorzystaniem technik kształcenia na odległość, przy czym co najmniej jeden zjazd odbędzie się w formie stacjonarnej.

Wykłady prowadzone będą przez ekspertów Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie, przedstawicieli firm będących Partnerami Merytorycznymi studiów oraz praktyków biznesu, którzy na co dzień zajmują się wdrażaniem i zarządzaniem rozwiązaniami opartymi na sztucznej inteligencji w przedsiębiorstwach i organizacjach. Dzięki połączeniu wiedzy naukowej z praktycznym doświadczeniem uczestnicy studiów zdobędą aktualną wiedzę, poznają rzeczywiste przykłady zastosowań AI oraz najlepsze praktyki wykorzystywane w nowoczesnym biznesie i administracji.

Wymiar, zasady i forma odbywania oraz zaliczania praktyk

Na studiach podyplomowych nie są realizowane praktyki.

Warunki ukończenia studiów podyplomowych

1. Uzyskanie pozytywnych wyników zaliczeń z zajęć objętych programem studiów, zgodnie z kryteriami i warunkami określonymi w ich opisie;
2. Złożenie pracy dyplomowej i jej zakwalifikowanie do egzaminu końcowego;
3. Uzyskanie pozytywnego wyniku z egzaminu końcowego.

Praca dyplomowa

Praca dyplomowa jest zwartym opracowaniem w formie projektu, o charakterze przekrojowym i problemowym, odnoszącym się do treści realizowanych w ramach zajęć przewidzianych w programie studiów. Opis projektu i zasady jego przygotowania Słuchacze otrzymują podczas pierwszego zjazdu.

Praca dyplomowa wykonywana jest samodzielnie, a w przypadku gdy Słuchacze pochodzą z tej samej organizacji może być wykonywana w zespole maksymalnie dwuosobowym.

Przygotowanie prac dyplomowych słuchaczy wspiera opiekun lub zespół opiekunów merytorycznych odpowiedzialnych za promowanie pracy, których wskazuje Kierownik Studiów. O kwalifikacji pracy do egzaminu końcowego decyduje opiekun/opiekunowie pracy.

Praca dyplomowa składana jest do Kierownika studiów nie później niż siedem dni po zakończeniu ostatnich zajęć w programie studiów. Opiekun/opiekunowie pracy nie później niż trzy tygodnie po zakończeniu zajęć podejmują decyzję o zakwalifikowaniu złożonej pracy dyplomowej do egzaminu końcowego.

Egzamin końcowy

Do egzaminu końcowego dopuszczony jest Słuchacz, który uzyska pozytywne wyniki zaliczeń ze wszystkich zajęć objętych programem studiów, złoży pracę dyplomową zakwalifikowaną przez opiekuna/opiekunów do egzaminu końcowego oraz ma uregulowaną opłatę za studia określoną w warunkach rekrutacji.

Egzamin końcowy odbywa się nie później niż trzy miesiące od zakończenia ostatnich zajęć w programie studiów i przeprowadzany jest przez Komisję powołaną przez Dziekana. Egzamin końcowy jest dyskusją przygotowanej przez słuchacza pracy dyplomowej. Z egzaminu

końcowego słuchacz otrzymuje ocenę w skali określonej w Regulaminie studiów podyplomowych.

Końcowy wynik studiów

Wynik końcowy studiów jest ustalany jako średnia arytmetyczna ocen uzyskanych z poszczególnych przedmiotów objętych programem studiów oraz oceny z egzaminu końcowego, zgodnie z poniższą skalą:

- ocena dostateczna - średnia arytmetyczna w przedziale ($\geq 3,0 \leq 3,25$);
- ocena dostateczna plus - średnia arytmetyczna w przedziale ($> 3,25 \leq 3,75$);
- ocena dobra - średnia arytmetyczna w przedziale ($> 3,75 \leq 4,25$);
- ocena dobra plus - średnia arytmetyczna w przedziale ($> 4,25 \leq 4,75$);
- ocena bardzo dobra - średnia arytmetyczna w przedziale ($> 4,75$).

Zasady i tryb rekrutacji

Kandydaci muszą mieć ukończone studia co najmniej pierwszego stopnia (6 poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji).

Przyjęcie na studia podyplomowe następuje po:

1. dokonaniu rejestracji w systemie IRK,
2. złożeniu wymaganych dokumentów,
3. odnotowaniu wniesienia opłaty za studia podyplomowe lub pierwszej raty tej opłaty.

W procesie rekrutacji wymagane jest złożenie następujących dokumentów:

1. podanie/ankieta o przyjęcie na studia podyplomowe,
2. odpis lub poświadczoną przez uczelnię kopię dyplomu ukończenia studiów uprawniających do podjęcia studiów podyplomowych.
W przypadku ukończenia studiów wyższych za granicą kandydat składa oryginał dyplomu oraz jego tłumaczenie na język polski potwierdzone przez upoważnione instytucje, a także dokument potwierdzający nostryfikację dyplomu lub zaświadczenie o zwolnieniu z postępowania nostryfikacyjnego,
3. dowód wpłaty za pierwszy semestr studiów lub za dwa semestry.

O przyjęciu na studia decydują kolejność zgłoszeń, dostarczenie kompletu dokumentów i dokonanie wymaganych opłat.

Efekty uczenia się

Wiedza

Kod	Treść	PRK
MenSI_K6_W01	Absolwent zna i rozumie procesy automatyzacji i robotyzacji na świecie. Zna i rozumie konsekwencje społeczno-ekonomiczne towarzyszące sztucznej inteligencji. Zna i rozumie założenia i cele sztucznej inteligencji oraz historię jej rozwoju. Zna terminologię stosowaną w tym zakresie oraz przepisy prawa. Zna i rozumie zasady zapewnienia zgodności AI z zasadami etyki i regulacjami prawnymi.	P7S_WG
MenSI_K6_W02	Absolwent zna i rozumie zasady funkcjonowania sztucznej inteligencji i jej technologiczne uwarunkowania. Zna i rozumie możliwości zastosowania AI w organizacji. Zna i rozumie procedury wdrażania sztucznej inteligencji oraz zasady systemowego zarządzania AI. Zna i rozumie źródła finansowania inwestycji w nowoczesne technologie, w tym w rozwiązania sztucznej inteligencji. Zna i rozumie zasady bezpieczeństwa danych i prywatności w zastosowaniach sztucznej inteligencji.	P7S_WG
MenSI_K6_W03	Absolwent zna i rozumie rodzaje sztucznej inteligencji. Zna i rozumie możliwości wykorzystania AI w: przemyśle, finansach, handlu, marketingu, obsłudze klienta, zarządzaniu, logistyce, szkolnictwie. Zna i rozumie zasady tworzenia cyfrowych asystentów i agentów AI. Zna i rozumie zadania oraz kompetencje, jakie powinien posiadać Menedżer ds. sztucznej inteligencji, szczególnie w zakresie psychologii transformacji i zarządzania zmianą.	P7S_WK

Umiejętności

Kod	Treść	PRK
MenSI_K6_U01	Absolwent potrafi przeprowadzić analizę potrzeb organizacji w obszarze sztucznej inteligencji oraz koordynować prace związane z jej wdrożeniem.	P7S_UK, P7S_UW
MenSI_K6_U02	Absolwent potrafi opracować procedury wdrożenia AI w organizacji. Potrafi dokonać wyboru dostawcy rozwiązań AI.	P7S_UO
MenSI_K6_U03	Absolwent potrafi przeanalizować i zaproponować źródła finansowania AI w organizacji. Posiada umiejętności do prowadzenia doradztwa i audytu w zakresie AI.	P7S_UU

Kompetencje społeczne

Kod	Treść	PRK
MenSI_K6_K01	Absolwent jest gotów do podejmowania różnych inicjatyw służących automatyzacji procesów, poprzez zastosowanie nowoczesnych technologii opartych o sztuczną inteligencję.	P7S_KR
MenSI_K6_K02	Absolwent jest gotów do tworzenia i rozwijania wzorców właściwego postępowania w zakresie sztucznej inteligencji i etycznego jej stosowania.	P7S_KO
MenSI_K6_K03	Absolwent jest gotów do krytycznej oceny siebie oraz organizacji, w której pracuje. Rozumie potrzebę doksztalcania się zawodowego i rozwoju osobistego.	P7S_KK

Plan studiów

Semestr 1

Przedmiot	Liczba godzin	Punkty ECTS	Forma weryfikacji	Obligatoryjność
Wykład Inauguracyjny	Wykład: 2	0	-	Przedmioty do wyboru
Anatomia inteligencji: Od sieci neuronowych do Transformerów	Wykład: 10 Ćwiczenia audytoryjne: 6	2	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Fundamenty ery AI: Od neuronu do społeczeństwa algorytmów	Wykład: 4, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 4 Ćwiczenia audytoryjne: 4, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 4	1	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Władza nad modelem: Prompt engineering i architektura LLM	Wykład: 4, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 4 Ćwiczenia audytoryjne: 4, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 4	1	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Twierdza danych: Cyberbezpieczeństwo i prywatność w erze GenAI	Wykład: 4, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 4 Ćwiczenia audytoryjne: 4, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 4	2	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Twój cyfrowy sobowtór: Budowa spersonalizowanych asystentów	Wykład: 4, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 4 Ćwiczenia audytoryjne: 4, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 4	2	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe

Przedmiot	Liczba godzin	Punkty ECTS	Forma weryfikacji	Obligatoryjność
Synteza treści: Generatywne AI w tekście i obrazie	Wykład: 2, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 2 Ćwiczenia audytoryjne: 2, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 2	1	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Nowe media: AI w produkcji audio i wideo	Wykład: 2, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 2 Ćwiczenia audytoryjne: 2, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 2	1	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Manager 2.0: AI w pracy analityka i kadry zarządzającej	Wykład: 4, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 4 Ćwiczenia audytoryjne: 4, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 4	2	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Mapowanie chaosu: Audyt procesów i potencjału automatyzacji	Wykład: 4, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 4 Ćwiczenia audytoryjne: 4, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 4	1	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Psychologia transformacji: Zarządzanie zmianą i komunikacja wewnętrzna	Wykład: 4, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 4 Ćwiczenia audytoryjne: 4, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 4	1	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Suma	82	14		

Semestr 2

Przedmiot	Liczba godzin	Punkty ECTS	Forma weryfikacji	Obligatoryjność
AI w praktyce: Transformacja procesów biznesowych (HR, Sprzedaż, Obsługa klienta, Bankowość i Finanse, Media społecznościowe i Marketing)	Wykład: 16, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 16 Ćwiczenia audytoryjne: 14, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 14	3	Zaliczenie	Przedmioty obowiązkowe
Operacje przyszłości: AI w logistyce i łańcuchu dostaw	Wykład: 4, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 4 Ćwiczenia audytoryjne: 4, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 4	1	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Cyfrowe państwo: AI w administracji publicznej i samorządzie	Wykład: 6, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 6 Ćwiczenia audytoryjne: 2, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 2	1	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Strategia wdrożenia: Implementacja AI w strukturach organizacji	Wykład: 4, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 4 Ćwiczenia audytoryjne: 4, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 4	1	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Monetyzacja algorytmów: Nowe modele biznesowe i źródła przychodu	Wykład: 2, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 2 Ćwiczenia audytoryjne: 2, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 2	1	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Paliwo dla innowacji: Źródła finansowania projektów AI	Wykład: 2, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 2 Ćwiczenia audytoryjne: 2, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 2	1	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe

Przedmiot	Liczba godzin	Punkty ECTS	Forma weryfikacji	Obligatoryjność
Standardy jakości: System zarządzania AI (ISO/IEC 42001)	Wykład: 8, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 8 Ćwiczenia audytoryjne: 8, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 8	2	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Autonomiczne systemy: Projektowanie i wdrażanie agentów AI	Wykład: 4, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 4 Ćwiczenia audytoryjne: 4, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 4	2	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Czerwone linie: Etyka, prawo, własność intelektualna i regulacje (AI Act)	Wykład: 4, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 4 Ćwiczenia audytoryjne: 2, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 2	1	Zaliczenie na ocenę	Przedmioty obowiązkowe
Projekt dyplomowy	Wykład: 2, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 2 Ćwiczenia audytoryjne: 2, w tym zajęcia zdalne: • Ćwiczenia audytoryjne synchroniczne: 2	3	Zaliczenie	Przedmioty obowiązkowe
Suma	96	16		

Matryca efektów uczenia się

2026/27/N_Z/6/EKR/MenSI/all

Przedmiot	Specjalność	Obligatoryjność	Semestr	MenSI_K6_W01	MenSI_K6_W02	MenSI_K6_W03	MenSI_K6_U01	MenSI_K6_U02	MenSI_K6_U03	MenSI_K6_K01	MenSI_K6_K02	MenSI_K6_K03
Wykład Inauguracyjny		F	1s	x								x
Anatomia inteligencji: Od sieci neuronowych do Transformerów		O	1s		x							
Fundamenty ery AI: Od neuronu do społeczeństwa algorytmów		O	1s			x	x			x		
Władza nad modelem: Prompt engineering i architektura LLM		O	1s		x							
Twierdza danych: Cyberbezpieczeństwo i prywatność w erze GenAI		O	1s		x							
Twój cyfrowy sobowtór: Budowa spersonalizowanych asystentów		O	1s		x			x			x	
Synteza treści: Generatywne AI w tekście i obrazie		O	1s			x		x				
Nowe media: AI w produkcji audio i wideo		O	1s			x		x				
Manager 2.0: AI w pracy analityka i kadry zarządzającej		O	1s			x	x	x	x	x	x	x
Mapowanie chaosu: Audyt procesów i potencjału automatyzacji		O	1s		x		x			x		
Psychologia transformacji: Zarządzanie zmianą i komunikacja wewnętrzna		O	1s			x	x				x	
AI w praktyce: Transformacja procesów biznesowych (HR, Sprzedaż, Obsługa klienta, Bankowość i Finanse, Media społecznościowe i Marketing)		O	2s			x	x	x	x	x	x	x
Operacje przyszłości: AI w logistyce i łańcuchu dostaw		O	2s		x							
Cyfrowe państwo: AI w administracji publicznej i samorządzie		O	2s		x							
Strategia wdrożenia: Implementacja AI w strukturach organizacji		O	2s		x			x		x		
Monetyzacja algorytmów: Nowe modele biznesowe i źródła przychodu		O	2s			x			x			

Przedmiot	Specjalność	Obligatoryjność	Semestr	MenSI_K6_W01	MenSI_K6_W02	MenSI_K6_W03	MenSI_K6_U01	MenSI_K6_U02	MenSI_K6_U03	MenSI_K6_K01	MenSI_K6_K02	MenSI_K6_K03
Paliwo dla innowacji: Źródła finansowania projektów AI		O	2s	x								
Standardy jakości: System zarządzania AI (ISO/IEC 42001)		O	2s	x				x				
Autonomiczne systemy: Projektowanie i wdrażanie agentów AI		O	2s		x		x			x		
Czerwone linie: Etyka, prawo, własność intelektualna i regulacje (AI Act)		O	2s	x				x		x		
Projekt dyplomowy		O	2s	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Suma (obowiązkowy):				2	11	9	6	8	6	6	7	3
Suma (fakultatywny):				1	0	0	0	0	0	0	0	1
Suma:				3	11	9	6	8	6	6	7	4